

Guía sobre las leyes que prohíben el trabajo forzado

en Estados Unidos

¿Qué es el trabajo forzado?

El trabajo forzado es todo trabajo o servicio que una persona está obligada a hacer en contra de su voluntad, sin que le paguen, o con amenazas.

La Ley de Protección a las Víctimas de Tráfico y Violencia (*Victims of Trafficking and Violence Protection Act*) del 2000 y otras leyes en Estados Unidos prohíben y castigan el trabajo forzado. Tu patrón puede ir a la cárcel si viola la ley.



Conoce tus derechos:

- Tú puedes trabajar en donde quieras y cuando quieras siempre y cuando tu trabajo no sea ilegal.
- Nadie puede obligarte a prestar tus servicios a un patrón si no te pagan o si no estás de acuerdo.
- Si eres extranjero tienes los mismos derechos laborales que un residente o un ciudadano estadounidense, aun cuando no tengas un permiso válido para trabajar.
- Si renuncias antes de lo que dice tu contrato nadie puede obligarte a regresar a trabajar.

Para mayor información sobre tus derechos en el trabajo consulta la [Guía sobre condiciones mínimas de trabajo, deducciones al salario e indemnización por desempleo en Estados Unidos](#).

Debes denunciar ante las autoridades

- Si tu patrón te amenaza con maltratarte físicamente a ti o a otra persona en caso de dejar tu trabajo.



- Si por lo que dice tu patrón, aunque no te amenace directamente, te hace pensar que pueda lastimarte a ti o a otra persona en caso de dejar el trabajo.
- Si tu patrón quiere quitarte, destruir o quedarse con tu pasaporte o tus papeles de migración.
- Si tu patrón te impide que salgas a la calle o que viajes, fuera de las horas de trabajo.
- Si un coyote te hace trabajar gratis con el pretexto de cobrarte el "viaje".
- Si tu patrón te obliga a trabajar para pagar una deuda.
- Si tu patrón te obliga a trabajar en la prostitución.

Si eres víctima de trabajos forzados debes llamar a la *National Worker Exploitation Task Force* (WETF) quienes trabajan para prevenir la explotación de los trabajadores en los Estados Unidos. Ellos están encargados de investigar y procesar los casos en los que se dan este tipo de infracciones.

El teléfono gratuito es: 1-888-428-7581. Hay operadoras que hablan tu idioma.

Si eres trabajador agrícola

Recuerda que:

- Si tu patrón es un subcontratista agrícola o un patrón de subcontratación agrícola, debe estar registrado en el Departamento del Trabajo (DOL).
- Tu patrón debe cumplir con las normas mínimas de vivienda, salud y seguridad en el trabajo.
- Tienen que pagarte al menos el salario mínimo.

Para mayor información, consulta la [*Guía sobre la ley que protege a los trabajadores agrícolas migratorios y de temporada en Estados Unidos.*](#)

Si eres trabajador doméstico:

- No tienes obligación de quedarte en la casa de tus patrones después de que cumpliste con tus horas de trabajo.
- Si trabajas horas extras deben pagártelas.
- No pueden impedirte que salgas de la casa o que visites a tus amigos.
- Tu patrón no puede quitarte tus papeles de migración o pasaporte.

La enmienda número 13 de la Constitución prohíbe el trabajo involuntario con excepción del trabajo que hacen los presos con motivo de su sentencia.

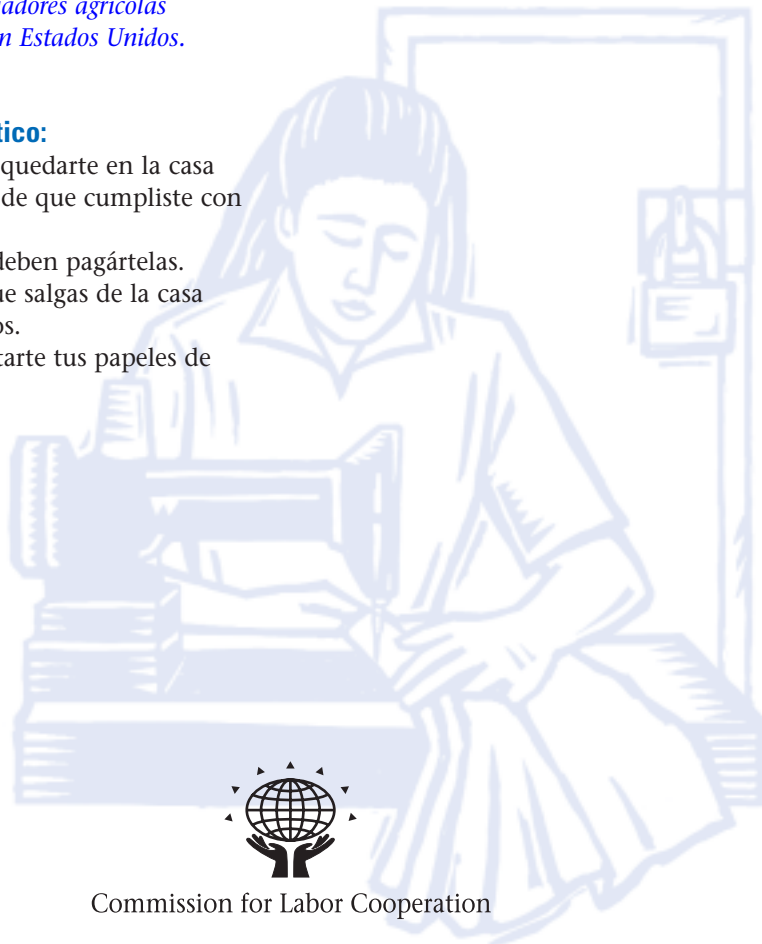
Teléfonos de contacto

Si eres un menor de edad o sabes que a un menor de edad lo obligan a trabajar en la prostitución debes llamar a:

Child Exploitation and Obscenity Section Criminal Division

U.S. Department of Justice,
1331 F St. N.W., 6th Floor,
Washington, D.C. 20530
Tel.: (202) 514-5780
Fax: (202) 514-1793

Si quieres saber cual es el salario mínimo en tu estado puedes llamar al 1-866-487-9243.



Commission for Labor Cooperation